

**STUDIARE  
LAVORANDO?  
UNA SCELTA  
SMART!**

**APPRENDISTATO  
DI PRIMO LIVELLO**

**PER LA FORMAZIONE E  
L'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI.**

**Conseguì un titolo di istruzione  
mentre fai un'esperienza professionale  
con un vero contratto di lavoro.**

Permette di avviare **l'esperienza professionale** prima della fine del **percorso formativo**.

#### Quali titoli puoi conseguire?

All'interno dell'Istruzione e Formazione Professionale (leFP) con un contratto di apprendistato puoi ottenere:

#### → **La Qualifica professionale**

con un percorso triennale

#### → **Il Diploma professionale**

con un percorso quadriennale o con il IV anno

#### Quali sono i requisiti di accesso?

→ Per attivare un contratto di apprendistato devi avere tra i 15 e i 25 anni e essere iscritto a un percorso leFP per conseguire la qualifica e/o il diploma professionale.

**L'apprendistato** è una forma privilegiata di inserimento dei **giovani** nel mondo del **lavoro**.

#### Cos'è la formazione duale?

L'apprendistato è un rapporto di lavoro che permette, attraverso un **contratto**, di essere occupato in un'azienda. È detta "duale" perché viene svolta in due diversi luoghi: in **azienda** e presso l'**ente formativo**. La tua formazione e il tuo lavoro verranno retribuiti: puoi studiare, lavorare e guadagnare... smart vero?

#### **formazione interna**

svolta presso l'azienda

#### **+ formazione esterna**

svolta presso l'ente formativo

#### **+ ore lavoro**

in azienda



## Il tuo percorso tra lavoro e formazione: il contratto

### Quanto dura il contratto?

Durata minima: → 6 mesi

Durata massima:

→ 3 anni / qualifica professionale

→ 4 anni (o 1 anno se sei già in possesso di qualifica coerente) / diploma professionale

Potrai avviare il contratto all'inizio dell'anno formativo o a percorso già iniziato.

### Come si attiva il contratto?

**1 STEP** → Contatta l'ente formativo di riferimento

**2 STEP** → l'ente formativo stipula un Protocollo con l'impresa

**3 STEP** → l'ente formativo e l'azienda individuano tutor formativo e tutor aziendale

**4 STEP** → l'azienda predispone il contratto e il Piano Formativo Individuale

## La tua prima esperienza professionale, un valore retribuito per la tua formazione

### Come funziona?

L'apprendista frequenta scuola determinati giorni e altri va in azienda, oppure alterna nella stessa giornata aula e lavoro, oppure ancora concentra la formazione in azienda in momenti specifici del mese o dell'anno: il percorso di **integrazione** tra scuola e azienda si adatta perfettamente alle esigenze dell'**azienda**, dell'**apprendista** e della **scuola**. I tutor individuano modalità e calendario della formazione più efficaci per raggiungere i tuoi obiettivi.

L'**esame finale** certifica il conseguimento del titolo di studio.

### Come si calcola la retribuzione?

L'apprendistato prevede una **retribuzione** per l'allievo/lavoratore. Il compenso per le ore lavoro è definito dal CCNL e/o dagli accordi applicati dall'azienda, mentre la formazione interna viene retribuita al 10%. Il datore di lavoro può inoltre riconoscere un **trattamento retributivo** più **vantaggioso** per te.



## Il contratto di apprendistato: un vantaggio per tutti

### Quali sono i vantaggi?

#### → PER TE

Entri nel mondo del lavoro con un contratto e le relative tutele, hai la possibilità di conseguire un titolo di studio di livello secondario e sviluppare competenze professionali importanti per te e per l'azienda in cui lavori. Inoltre, hai diritto a sgravi contributivi.

#### → PER IL DATORE DI LAVORO

L'impresa che ti assume ha il vantaggio di scegliere i migliori studenti, formandoli in base alle proprie esigenze. Beneficia inoltre di sgravi contributivi e fiscali e di vantaggi normativi e retributivi.

#### → PER L'ENTE FORMATIVO

Può sviluppare relazioni durature con il tessuto economico-produttivo e aderire ancora meglio alle richieste delle aziende.

## La figura del tutor, un servizio per te e per l'azienda

### Chi sono i tutor?

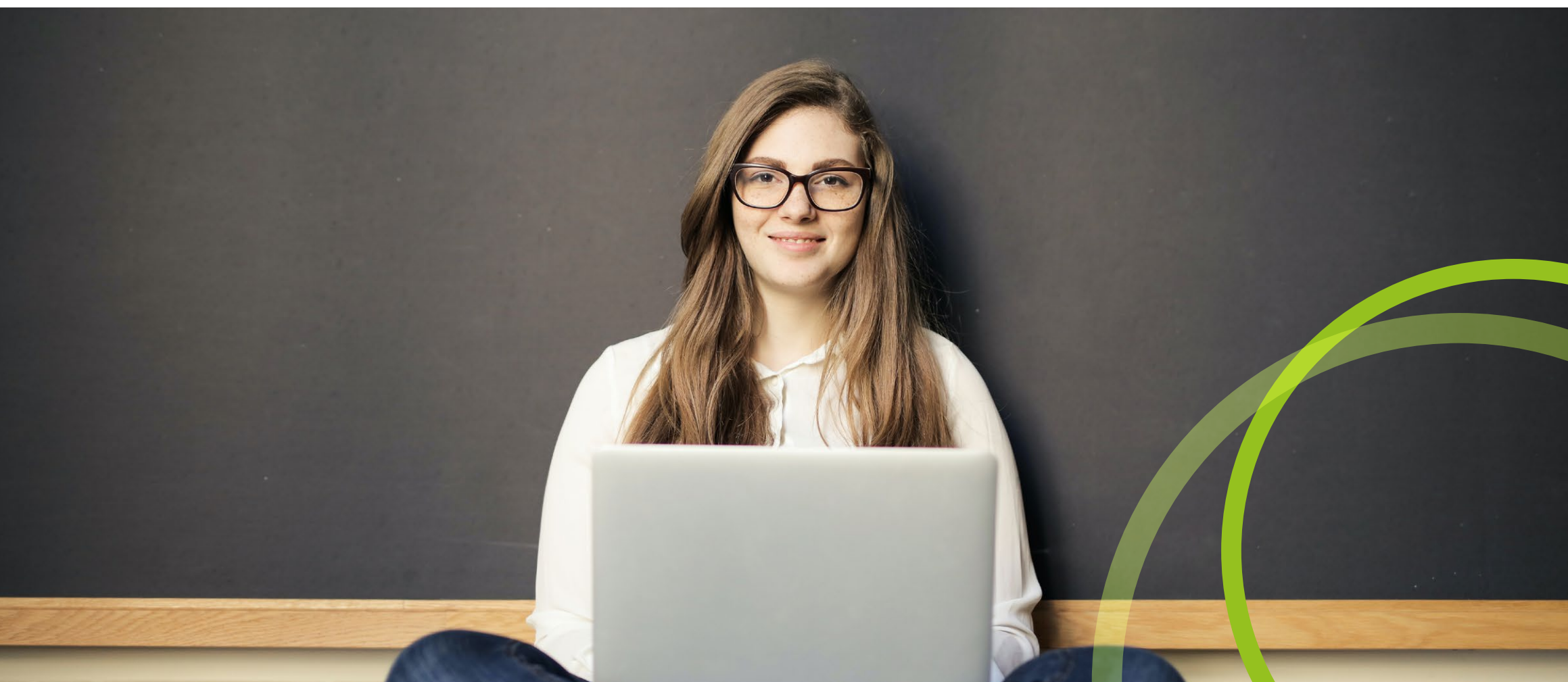
Durante il periodo di apprendistato vieni seguito da un **tutor formativo** e da un **tutor aziendale**. Entrambi lavorano per assicurare il **successo** del tuo percorso, aiutandoti a trarre il meglio dalle attività che svolgi a scuola e in azienda.

### Come trovare l'azienda?

La ricerca dell'azienda con cui avviare un contratto di apprendistato può partire da te o dall'ente formativo in cui sei iscritto.

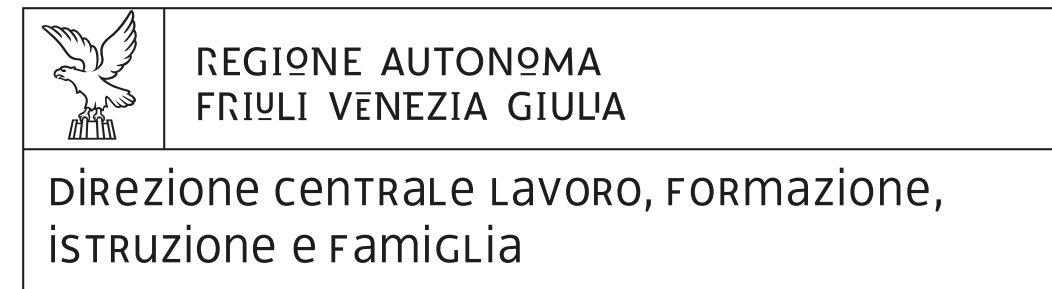
### Generalmente l'azienda può:

- scegliere l'apprendista dopo un periodo positivo di alternanza scuola/lavoro in cui avviene la conoscenza reciproca fra studente e azienda;
- selezionare la figura giusta scegliendola tra un gruppo di allievi pre-selezionati dall'ente formativo;
- individuare un giovane in un percorso già programmato dall'ente formativo o progettato ad hoc.





Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale approvati e finanziati da:



**Per maggiori informazioni e  
per conoscere tutte le opportunità  
dell' apprendistato  
vai su:  
**EFFEPI.FVG.IT****

oppure rivolgiti all'ente di formazione  
professionale di riferimento



in collaborazione con:

